



## Partenaires Canadiens pour la Conservation de la Faune

[canadianwildlifepartners@outlook.com](mailto:canadianwildlifepartners@outlook.com)

[www.canadianwildlifepartners.ca](http://www.canadianwildlifepartners.ca)

### Formulaire d'adhésion

Nom de l'organisation: \_\_\_\_\_

Personne-ressource principale: \_\_\_\_\_

Poste/Titre: \_\_\_\_\_

Courriel: \_\_\_\_\_

Téléphone: \_\_\_\_\_

Domaine principal d'activité (cochez une case):

☐ Chasse

☐ Piégeage

☐ Conservation (p. ex. habitat)

☐ Armes à feu

☐ Pêche

☐ Autre: \_\_\_\_\_

Autres domaines d'expertise): \_\_\_\_\_

Attestation:

Je, \_\_\_\_\_, au nom de l'organisation mentionnée ci-dessus,  
m'engage à respecter les principes et règles de collaboration du PCCF, qui sont les suivants:

#### Principes

1. Développer, en consortium souple, un processus/une structure avec objectifs et ordre du jour
2. Bâtir la confiance et le respect entre les organisations partenaires
3. Être une force influente pour la conservation, la chasse, le piégeage et la gestion durable des ressources naturelles
4. Sensibiliser le public aux contributions écologiques, sociales et économiques de la chasse et du piégeage afin de contrer les efforts visant à interdire ou restreindre les activités de plein air
5. Les positions sont prises par les organisations partenaires, et non au nom du PCCF
6. Mettre l'accent sur les points communs et les principes, notamment:
  - Habitat
  - Populations fauniques
  - Chasse et piégeage
  - Gestion scientifique de la faune et de l'habitat
  - Modèle nord-américain de la conservation de la faune
7. Travailler ensemble là où nous sommes d'accord:
  - Accepter les divergences et respecter les différences

- Souligner et reconnaître les réalisations des organisations partenaires
  - Coordonner les efforts sur les enjeux communs
8. L'organisation responsable d'un enjeu assure la coordination de la communication entre les partenaires

#### Règles de collaboration

1. Les différences d'opinion et de position sont respectées
2. Aucune pression n'est exercée pour forcer une organisation à se conformer
3. Chaque organisation conserve son autonomie
4. Un ou plusieurs objectifs communs sont identifiés
5. Des règles sont convenues pour canaliser les activités et s'en tenir aux objectifs
6. Une organisation mène chaque initiative de plaidoyer et veille au respect des règles de collaboration

Signé: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_

Nom en lettres moulées: \_\_\_\_\_

Documents à joindre à votre demande :

- ☐ Énoncé de mission de l'organisation
- ☐ Politiques ou prises de position sur les enjeux liés à la chasse, au piégeage et à la conservation

Envoyez le formulaire rempli et les documents à: [canadianwildlifepartners@outlook.com](mailto:canadianwildlifepartners@outlook.com)